



Die Universität Paderborn ist eine leistungsstarke und international orientierte Campus-Universität. In interdisziplinären Teams gestalten wir zukunftsweisende Forschung, innovative Lehre sowie den aktiven Wissenstransfer in die Gesellschaft. Als wichtige Forschungs- und Kooperationspartnerin prägt die Universität auch regionale Entwicklungsstrategien. Unseren Beschäftigten in Forschung, Lehre, Technik und Verwaltung bieten wir ein lebendiges, familienfreundliches und chancengerechtes Arbeitsumfeld mit kurzen Entscheidungswegen und vielfältigen Möglichkeiten. **Gestalten Sie mit uns die Zukunft!**

In der Fakultät für Kulturwissenschaften – am Institut für Evangelische Religion – ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt am Lehrstuhl für Systematische Theologie und Ökumene eine Stelle als

wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (w/m/d)

(Entgeltgruppe 13 TV-L)

im Umfang von 50 % der regelmäßigen Arbeitszeit zu besetzen. Es handelt sich um eine Qualifizierungsstelle im Sinne des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes (WissZeitVG), die zur Förderung eines Promotionsverfahrens im Bereich Systematische Theologie und Ökumene dient. Die Stelle ist befristet für die Dauer des Promotionsverfahrens, abhängig von der bisher erreichten Qualifizierung, jedoch für einen Zeitraum von i.d.R. 3 Jahren, zu besetzen. Eine Verlängerung zum Abschluss der Promotion ist innerhalb der Befristungsgrenzen des WissZeitVG ggf. möglich.

Aufgabenbereich:

- Lehrverpflichtung im Umfang von i.d.R. 2 SWS im Bereich Systematische Theologie und Ökumene.
- Beteiligung an Forschungs- und Lehrprojekten sowie Prüfungsorganisation am Lehrstuhl
- Eigene Forschungen im Bereich Systematische Theologie und Ökumene
- Beteiligung an Aufgaben des Instituts für Evangelische Theologie

Einstellungsvoraussetzungen:

- Wissenschaftlicher Hochschulabschluss in Evangelischer Theologie (Staatsexamen/Master of Education/Kirchliches Examen)
- Interesse an systematisch-theologischer und ökumenischer Forschung und Lehre sowie am Dialog der Theologien
- Bereitschaft zur hochschuldidaktischen Qualifizierung
- Fähigkeit und Bereitschaft zum selbstständigen Arbeiten und Forschen
- Belastbarkeit, Teamfähigkeit und Zuverlässigkeit

Wir bieten Ihnen:

- Flexible Arbeitszeitgestaltung sowie die individuelle Möglichkeit zur mobilen Arbeit
- Vielzahl von Gesundheits-, Beratungs- und Präventionsangeboten
- Attraktive Nebenleistungen wie Kinderbetreuungsmöglichkeiten und Sportangebote
- Möglichkeit zur internen und externen Fort- und Weiterbildung
- Zusätzliche Leistungen nach dem Tarifvertrag der Länder (TV-L) wie Jahressonderzahlung und vermögenswirksame Leistungen sowie die Zusatzversorgung der VBL
- Eine Einbindung in das Institut für Evangelische Theologie, Graduiertenzentrum und Forschungsk Kooperationen am ZeKK

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht und werden gem. Landesgleichstellungsgesetz NRW (LGG) bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich. Ebenso ist die Bewerbung geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter im Sinne des Sozialgesetzbuches Neuntes Buch (SGB IX) erwünscht.

Bewerbungen mit den folgenden Unterlagen (Motivationsschreiben, Lebenslauf, Projektskizze für ein Promotionsvorhaben (3-6 Seiten), Vorschläge für mögliche Lehrveranstaltungen, BA- und MA-Arbeit oder andere Abschlussarbeiten) werden unter Angabe der **Kennziffer 7254** bis zum **9. April 2026** in einer pdf-Datei erbeten an katrin.koenig@uni-paderborn.de.

Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten finden Sie unter:

www.uni-paderborn.de/zv/personaldatenschutz

Prof. Dr. Katrin König
Universität Paderborn
Fakultät für Kulturwissenschaften
Institut für Evangelische Theologie
Warburger Str. 100
33098 Paderborn



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

