Toolboxen: Gender/Diversity

Zentrum für Geschlechterstudien
Warburger Straße 100
D-33098 Paderborn
Raum: H5.206
Telefon: 05251/602730
Email: genderzentrum@upb.de
http://www.upb.de/zentrum-gender

Stand: 28.04.2026

Toolboxen	Informationen	Link
Checkliste zur gender- und diversitätsbewussten Didaktik	Checkliste zur gender- und diversitätsbewussten Didaktik Ziel: Diese Checkliste soll Lehrende dabei unterstützen, eine Veranstaltung durchzuführen, in der alle Studierenden unabhängig von Geschlecht, sexueller Orientierung, Alter, soziale Herkunft, (Nicht-)Behinderung, Ethnizität/race und Religion/Weltanschauung möglichst gleiche Bildungschancen erhalten.	https://www.htw-berlin.de/fileadmin/HTW/Zentral/ZR_VI_-_Frauenfoerderung_und_Gleichstellung/Genderindie-Lehre/Checkliste_gender-diversitaet-Didaktik_Ebenfeld.pdf
DFG - Toolbox for research-oriented standards on gender equality	Gender Equality in Research and Academia The toolbox presents real-life examples of gender equality measures at German higher education institutions which aim to promote the implementation of similar practices elsewhere.	https://www.dfg.de/en/research_funding/principles_dfg_funding/equal_opportunities/general_information/research_oriented/
Fit for Gender Mainstreaming	Die vorliegende GENDER-TOOLBOX enthält alle im Rahmen des Projektes 'Fit für Gender Mainstreaming – Geschlechtersensibel Gren zen zwischen Ost und West überschreiten' verwendeten Übungen und Materialien. Sie besteht aus den vier Teilbereichen: Übungen › Beratung › Checkliste › Materialien. (Unterlagen zur Beratung gering)	http://gendertoolbox.eu/
Gender and Inclusion Toolbox	Participatory Research in Climate Change and Agriculture	https://carecli-matechange.org/gender-inclusion-toolbox/

Zentrum für Geschlechterstudien
Warburger Straße 100
D-33098 Paderborn
Raum: H5.206
Telefon: 05251/602730
Email: genderzentrum@upb.de
http://www.upb.de/zentrum-gender

	Climate change is a social issue. As the world moves towards climate smart responses that bridge food security, resilience and mitigation of green house gasses (GHGs), practitioners and researchers face the challenge of doing so through socially relevant and gender-sensitive approaches. The objective of the Toolbox is to support programme designers and field practitioners in doing gender sensitive and socially inclusive research. The toolbox is divided into four main parts and includes an overview of concepts in gender, climate change, participation, qualita- tive research, and gender and social analysis; Team-based learning and reflection activities to support gender and inclusion concepts; A logistics and planning guide supporting sam- pling strategy, sex-disaggregation, and field work best practices; and participatory re- search tools covering Co-Production of Knowledge, Climate Resilient Agriculture, Cli- mate Information, and Mitigation for socially differentiated data collection and analysis.	
Gender Diversity Toolbox	Folgeprojekt (s.o.)	http://www.gender-diversity-toolbox.de/
Gender Diversity Toolbox	Die Gender Diversity Toolbox ist im Rahmen des EU-Projektes STAGES - Structural Trans- formation to Achieve Gender Equality in Sci- ence entstanden. In der wissenschaftlichen und industriellen Forschung sind Frauen bislang unterrepräsentiert. Dem möchte das Projekt entgegenwirken. So hat es zum Ziel viele kleine strukturelle Veränderungen umzusetzen, die es Frauen erleichtern ihren Platz auf der Wissenschaftsbühne zu erlangen. Der Fokus der Gender Diversity Toolbox liegt vor allem auf Praxisbeispielen zur Verbesserung der Chancengleichheit der Geschlechter an den Fraunhofer- Instituten. In der Toolbox finden Sie Praxisbeispiele für verschiedene Ansatzpunkte zur Verbesserung der Chancengleichheit an den Fraunhofer-Instituten. Die Praxisbeispiele sind in sechs Kategorien gegliedert: • Genderbewusste Organisationskultur • Vereinbarkeit von Privat- und Berufsleben • Karriereförderung von Frauen • Nachwuchsgewinnung • Genderbewusstes Forschen • Sichtbarkeit von Frauen in der Wissenschaft	http://wiki.iao.fraunhofer.de /index.php/Gender_Diversit y_Toolbox#Hintergrund_der _Gender_Diversity_Toolbox

Zentrum für Geschlechterstudien
Warburger Straße 100
D-33098 Paderborn
Raum: H5.206
Telefon: 05251/602730
Email: genderzentrum@upb.de
http://www.upb.de/zentrum-gender

Gender Equality Training	Gender Equality Training for Public Administration Organizations Gender mainstreaming methods and tools can be of vital assistance as they offer clear guidance on how to implement gender main- streaming in practical terms. They support a systematic implementation of gender mainstreaming in a particular field of activity or sector. The aim of using gender mainstreaming methods and tools is to shape an organisation's processes and operational workflows in such a way that the results and effects of the organisation's work better meet gender equality objectives.	https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/toolkits/gender-equality-training
Gender Loops Toolbox	The Gender Loops Toolbox is a product of the two-year European Gender Loops project, in which the partner organisations from Germa- ny, Lithuania, Norway, Spain and Turkey took a look at implementation strategies for gender mainstreaming in education and further training in the area of early childhood pedagogy and in early childhood educational centres. In addition to the Toolbox, we have developed a curriculum for the integration of genderspecific lesson contents and gender equity strategies for the education and further train- ing of teachers in early childhood and elemen- tary education. The project results, toolbox, curriculum, research, background articles and most of the exercises and tools described can be downloaded free of charge from our web- site	https://mika.koordination-maennerin-kitas.de/fileadmin/company/publications/Gender_Loops_toolbox_EN.pdf
Gender Plattform	Die GENDERPLATTFORM umfasst die Einrichtungen, die gemäß Universitätsgesetz an Österreichs Universitäten mit der Koordination der Aufgaben der Gleichstellung, der Frauenförderung sowie Geschlechterforschung und der auf ihr basierenden Lehre betraut sind. Wir, die Mitglieder der GENDERPLATTFORM, verstehen uns als ExpertInnengremium zur Vernetzung, zum Austausch und zur Kooperation. Unser Ziel ist es, in Zusammenarbeit mit anderen zuständigen AkteurInnen, Genderas- pekte in Forschung und Lehre zu verankern sowie Gleichstellung, Frauenförderung und Antidiskriminierung nachhaltig an den österreichischen Universitäten zu implementieren und umzusetzen. Gegenstand unserer Arbeit ist die Entwicklung von Strategien und Maßnahmen auf Basis aktueller Ergebnisse und Erkenntnisse der Geschlechterforschung. Als GENDERPLATTFORM vertreten wir die genannten Ziele und Inhalte gegenüber universitäts- und bildungspolitischen AkteurInnen und Institutionen und beteiligen uns an nationalen und internationalen Vernetzungen und Kooperationen. Sammlung zu: • Gendersensible Organisationskultur	https://www.donau-uni.ac.at/de/universitaet/ueber-uns/gleichstellung-gender-studies/news-und-veranstaltungen/news/2019/toolbox-der-genderplattform-seit-30-01-2018-online.html

Zentrum für Geschlechterstudien
Warburger Straße 100
D-33098 Paderborn
Raum: H5.206
Telefon: 05251/602730
Email: genderzentrum@upb.de
http://www.upb.de/zentrum-gender

	• Gleichstellungsorientierte Karriere- entwicklung und Nachwuchsförderung • Steuerung, Management, Universi- tätsleitung • Geschlechtergerechte Ressourcenver- teilung, Gender Budgeting • Integration der Gender-Dimension in Forschung und Lehre • Vereinbarkeit von Berufsleben, Fami- lienleben und Lebensgestaltung	
Gender Toolbox vom Gender- und Technik-Zentrum (GuTZ)	Das Gender- und Technik-Zentrum der Beuth Hochschule für Technik schließt mit dieser Gender-Toolbox die Lücke zur Anwendungsorientierung von Gendersensibilität in den Ingenieurwissenschaften. Sie beantwortet nicht nur die Frage nach dem „Warum“, sondern vor allem nach dem „Wie“ von Veränderungen in Lehre und Forschung. Die hier vorliegende Gender Toolbox gibt einen umfassenden Überblick über alle relevanten Themen und Argumentationen für eine gendersensible Lehre in den Ingenieurwissenschaften an der Beuth Hochschule für Technik Berlin. Hauptzielgruppe sind die Lehrenden und Forschenden in den ingenieurwissenschaftlichen Fachbereichen. Sie sollen praktische und aktuelle Unterstützung für die gendersensible Gestaltung ihrer Lehre und für genderrelevante Forschungsansätze im ingenieurwissenschaftlich/technischen Kontext erhalten.	https://www.bht-ber- lin.de/filead- min/oe/gutz/Schriften- reihe/GuTZ-Schriften- reihe_05_Jul2012_Ih- sen-Ducki_Gender_Tool- box.pdf
Gender und Diversity in der Lehre	Gender- und diversitätsbewusste Hochschuldidaktik: einführende Informationen, praktische Hinweise für die Lehre und Anregungen zum Weiterlesen Zum Einstieg in gender- und diversitätsbewusste Lehre Gender- und Diversitykompetenzen für Lehrende Gender- und diversitätsbewusste Lehrmethoden Gender und Diversity als Lehr- und Studieninhalt Good Practice für gender- und diversitätsbewusste Lehre Quiz Ressourcen	http://www.gender- diversityl ehre.fu- ber- lin.de/toolbox/in- dex.html

Zentrum für Geschlechterstudien
Warburger Straße 100
D-33098 Paderborn
Raum: H5.206
Telefon: 05251/602730
Email: genderzentrum@upb.de
http://www.upb.de/zentrum-gender

Genderkompetenz vermitteln	Genderkompetenz vermitteln Hier werden Methoden vorgestellt, die sich speziell zur Vermittlung von Genderkompetenz eignen. Sie ermöglichen die gezielte Auseinandersetzung mit Gender in einer Lehrveranstaltung. Dies bietet sich an in Fächern mit einem sehr hohen Anteil Studierender des einen Geschlechts, z.B. Psychologie, Informatik, Physik sowie Literatur- und Sprachwissenschaften. Je nach Fachbereich, Inhalt oder Lehrziel ist dies jedoch auch dann sinnvoll, wenn beispielsweise in der Veranstaltung • auf Gender bezogene Fragestellungen und Inhalte integriert, • Studierende für Geschlechterungleichheiten in ihrem Fachbereich sensibilisiert, Geschlechterstereotype hinterfragt und thematisiert werden sollen.	https://www.uni-konstanz.de/asd/infopool/toolbox-lehre/methodensammlung/vermittlung-von-genderkompetenz/
Gendersensible Bildung und Erziehung in der Schule	Dieses Online-Angebot bündelt Angebote, Informationen und Materialien zu gendersensibler Bildung und Erziehung in der Schule. Für Schulen in NRW werden insbesondere Anregungen für gendersensible Schulentwicklung geboten. Das Angebot wird von QUA-LiS NRW kontinuierlich weiterentwickelt und ergänzt.	https://www.schulentwicklung.nrw.de/q/gendersensible-bildung/
Sida Gender Toolbox	Sida's Gender Toolbox provides knowledge, tools and inspiration on how to operationalize gender equality in Swedish development co- operation. A solid knowledge and method base is more important than ever due to an increased focus on gender equality in devel- opment cooperation, in Sweden and globally. The Gender Toolbox highlights areas where we see a need for thematic method support and guidance. It is not only useful for Sida staff but also for our partners and other stakeholders. The Gender Tool Box includes three different kinds of materials: Tools, Briefs and Thematic Overviews. The development context is constantly changing, and new priorities arise. Look out for new briefs, tools and the- matic overviews as we update the Gender Tool Box. Tools The Tools are meant to facilitate the imple- mentation of gender equality in concrete work: • Gender Equality in the Education Sector • Gender Analysis • Gender Mainstreaming • Gender in Humanitarian Assistance • Gender Equality Policy Marker	https://www.sida.se/en/for-partners/methods-materials/gender-toolbox

Zentrum für Geschlechterstudien
Warburger Straße 100
D-33098 Paderborn
Raum: H5.206
Telefon: 05251/602730
Email: genderzentrum@upb.de
http://www.upb.de/zentrum-gender

	• How Sida works with Gender Equality • Gender in Research Cooperation	
Toolbox: Handbuch zur Förderung von Gender Mainstreaming in der Kinder- und Jugendarbeit	Die Toolbox "Handbuch zur Förderung von Gender Mainstreaming in der Kinder- und Jugendarbeit. Ideen und Werkzeuge" fördert die reflektierende und geschlechterbezogene Arbeit mit Kindern und Jugendlichen und ist im Mai 2013 erschienen.	https://bjv.at/wp-content/uploads/2020/03/toolbox-bjv_19-web-1.pdf
Universität Erfurt Gender- und Diversity-Toolbox für den Schulunterricht	Die vorliegende Handreichung richtet sich an verschiedene Adressatengruppen: Lehrerinnen sowie Lernende in schulischen Einrichtungen, aber auch Dozentinnen sowie Studenteninnen in universitären Kontexten. Dementsprechend vielgestaltig sind die Anregungen und Übungen zur Sensibilisierung und Reflexion ausgewählter Gender- und Diversitythemen. Einige Anregungen vermitteln einschlägige Impulse, andere regen zu längerer Auseinandersetzung an, manche der Übungen nehmen nur wenige Minuten in Anspruch, andere sind als Projekte angedacht. Die Vorschläge der Handreichung – ob als kurzer Impuls oder umfassenderes Vorhaben – verlegen sich dabei auf drei große Themen: die bewusste Wahrnehmung von Geschlechterstereotypen, Reflexion über Kommunikation und Geschlecht sowie die Gestaltung gendersensibler Unterrichtsund Lehrpraxis. Die Strukturierung dieser drei Schwerpunkte ist dabei zunächst durch theoretische Ausführungen bzw. einen Fragenkatalog bestimmt, an die sich konkrete Praxishinweise anschließen, die wiederum durch Medienempfehlungen abgerundet werden. Jeder der Schwerpunkte bildet dabei ein eigenes Kapitel	https://www.uni-erfurt.de/fileadmin/Verwaltung/Hochschulkommunikation/Presse_News_ARCHIV/Broschuere_Gender_Uni_Erfurt_2016.pdf
Toolbox: Gender Campus: Doing Diversity	Die Toolbox DOING DIVERSITY bietet eine Zusammenstellung von ausgewählten Best-Practices der Schweizer Hochschulen zu den Themen Diversity, Chancengleichheit und Inklusion. Sie liefert einen Überblick über interessante Projekte, einschlägige Dokumente sowie effektive Strategien und Massnahmen.	https://www.gendercampus.ch/de/doing-diversity#lehre

Zentrum für Geschlechterstudien
Warburger Straße 100
D-33098 Paderborn
Raum: H5.206
Telefon: 05251/602730
Email: genderzentrum@upb.de
http://www.upb.de/zentrum-gender

Universität zu Köln: DiVers Toolbox	Dieses Instrument richtet sich an Hochschullehrende, die ihre Diversity-Kompetenzen weiterentwickeln möchten. Es wurde gemeinsam von der Universität zu Köln und der RWTH Aachen entwickelt, um Sie bei der Umsetzung einer diversitätsgerechten Lehre zu unterstützen.	http://divers.uni-koeln.de/Das_Self-Assessment-Tool.html